



## **Verhaltenskodex der Mietkochen GmbH**

Die Mietkochen GmbH ist spezialisiert auf personaldienstleistungs-basierte Lösungen für die Gastronomie und Hotellerie sowie den kaufmännisch-gewerblichen Bereich. Unser Unternehmen stellt qualifizierte Fachkräfte für Betriebsrestaurants, Kantinen und Großküchen zur Verfügung und bietet maßgeschneiderte Personallösungen für eine Vielzahl von Unternehmen und Einrichtungen.

Als wachsendes Dienstleistungsunternehmen mit bundesweitem Einsatzbereich tragen wir eine besondere Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern. Diese Verantwortung umfasst nicht nur die Qualität unserer Dienstleistungen, sondern auch eine transparente, rechtskonforme und wirtschaftlich nachhaltige Unternehmensführung.

Unser Verhaltenskodex dient als Leitlinie für unser unternehmerisches Handeln und definiert klare Grundsätze für Integrität, Professionalität und Compliance. Er stellt einen verbindlichen Maßstab dar – sowohl für unsere internen Strukturen als auch für die Zusammenarbeit mit externen Partnern.

### **I. Geltungsbereich**

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden der Mietkochen GmbH bindend. Er umfasst sämtliche geschäftlichen Aktivitäten des Unternehmens sowie alle Situationen, in denen unsere Mitarbeiter als Repräsentanten des Unternehmens auftreten.

Wir setzen uns zudem dafür ein, dass auch unsere Geschäftspartner und Lieferanten diese Grundsätze respektieren und einhalten.

### **II. Gesetzeskonformes Verhalten**

Die Mietkochen GmbH verpflichtet sich zur strikten Einhaltung aller geltenden gesetzlichen Vorschriften, sowohl auf nationaler als auch auf regionaler und lokaler Ebene. Diese umfassen unter anderem:

- Arbeits- und Sozialrechtliche Vorgaben, einschließlich tarifvertraglicher Regelungen
- Steuer- und Abgabepflichten gegenüber Finanzbehörden und Sozialversicherungsträgern
- Lebensmittelhygiene- und Infektionsschutzvorgaben
- Arbeitssicherheitsbestimmungen und Unfallverhütungsvorschriften

Unsere Führungskräfte sind dazu verpflichtet, alle Mitarbeitenden über gesetzliche Änderungen und Compliance-Anforderungen zu informieren und entsprechende Schulungen sicherzustellen.

### **III. Externes Verhalten**

#### **1. Geschäftsethik und Compliance**

Die Mietkochen GmbH führt alle geschäftlichen Aktivitäten unter Einhaltung höchster rechtlicher und ethischer Standards durch. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie sich jederzeit rechtskonform und geschäftsethisch einwandfrei verhalten.

Unsere Geschäftspartner und Kunden werden ebenfalls angehalten, gesetzliche und ethische Standards einzuhalten, um eine langfristige und nachhaltige Zusammenarbeit zu gewährleisten.

#### **2. Vermeidung von Interessenkonflikten**

Jede finanzielle oder persönliche Verbindung zu Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern, die zu einem Interessenkonflikt führen könnte, ist unzulässig.

- Geschäftsentscheidungen müssen objektiv und sachlich getroffen werden.
- Private Interessen dürfen geschäftliche Abläufe nicht beeinflussen.
- Potenzielle Interessenkonflikte sind unverzüglich der Geschäftsleitung zu **melden**.

#### **3. Korruptionsverbot und Integrität**

Die Mietkochen GmbH verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung. Kein Mitarbeiter darf im Rahmen seiner dienstlichen Tätigkeit Zuwendungen annehmen oder gewähren, die auch nur den Anschein einer unzulässigen Einflussnahme erwecken könnten.

Zulässig sind ausschließlich:

- ✓ Branchenübliche und symbolhafte Geschenke
- ✓ Einladungen, sofern sie dem Geschäftszweck dienen
- ✓ Geringwertige Werbeartikel

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, jegliche Form unzulässiger Vorteilsnahme oder -gewährung unverzüglich zu melden.

#### **4. Fairer Wettbewerb und Markttransparenz**

Die Mietkochen GmbH bekennt sich zu einem offenen und fairen Wettbewerb. Daher sind insbesondere folgende Praktiken strikt untersagt:

- ✗ Preisabsprachen oder Kartellbildungen
- ✗ Abstimmungen mit Wettbewerbern über Marktstrategien oder Kundenaufteilungen
- ✗ Informationsaustausch, der Wettbewerbsverzerrungen verursachen könnte

## **IV. Internes Verhalten**

### **1. Sicherheit und Gesundheitsschutz**

Die Mietkochen GmbH investiert kontinuierlich in Arbeitssicherheitsmaßnahmen und Gesundheitsförderung. Jeder Mitarbeitende trägt Verantwortung für die Einhaltung von Sicherheits- und Hygienevorschriften.

Unsere Führungskräfte sind verpflichtet, regelmäßige Schulungen und Unterweisungen sicherzustellen. Alle arbeitsrechtlichen Sicherheitsstandards werden systematisch überwacht und optimiert.

### **2. Transparente und faire Arbeitsbedingungen**

Die Mietkochen GmbH verpflichtet sich zu einer leistungsgerechten, tariflichen und transparenten Vergütung gemäß den geltenden arbeitsrechtlichen Vorgaben.

- Alle Mitarbeitenden werden nach den gesetzlichen Standards sozialversichert und steuerlich korrekt abgerechnet.
- Flexible Arbeitsmodelle ermöglichen ein hohes Maß an Individualisierung und beruflicher Planbarkeit.
- Unsere Beschäftigungsverhältnisse im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung entsprechen den Anforderungen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG).

### **3. Chancengleichheit und Diversity**

Die Mietkochen GmbH steht für Gleichbehandlung und Diversität.

- Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter oder sexueller Orientierung ist nicht tolerierbar.
- Mobbing oder sexuelle Belästigung werden mit sofortigen disziplinarischen Maßnahmen geahndet.
- Unsere Recruiting-, Weiterbildungs- und Karrierestrategien basieren ausschließlich auf fachlicher und persönlicher Eignung.

## V. Einhaltung des Verhaltenskodex

Alle Mitarbeitenden der Mietkochen GmbH sind dazu verpflichtet, diesen Verhaltenskodex uneingeschränkt zu befolgen.

Unsere Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung, indem sie:

- ✓ Für die Einhaltung der Richtlinien sorgen
- ✓ Mitarbeitende schulen und sensibilisieren
- ✓ Eingehende Hinweise und Beschwerden ernst nehmen und bearbeiten

Sollten Mitarbeitende Kenntnis von Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex haben, sind sie angehalten, dies ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung zu melden.

Meldungen können vertraulich erfolgen, ohne dass der Meldende negative Konsequenzen befürchten muss.

Juli 2024

Gesellschafter

ppa Herr Reza Nakhaei

